



Pourquoi développer un leadership conscient?



DURÉE : 7H (1 jour + test d'auto-évaluation en amont) – Présentiel, distanciel ou blended

Intervenant : Pierre NENERT

Coach Professionnel DFSSU Paris 8 Praticien certifié The Leadership Circle - Psychopraticien certifié de l'Institut de Logique Emotionnelle

Programme:



Blended Learning

Qu'est ce que le leadership ?

- Comprendre le leadership individuel et collectif.
- Appréhender son importance pour affronter la complexité des défis actuels.

Le développement à l'âge adulte

- Les stades de développement de la personne à l'âge adulte.
- L'impact sur le développement leadership.

L'évolution des modèles d'organisation

- En miroir des stades de développement du leadership.

Les compétences en jeu dans le développement d'un leadership conscient

- Compétences créatives.
- Tendances réactives et dons associés.
- Réconciliation des polarités Tâches / Relations.

Les chemins de développement

- Quels chemins à partir de tendances réactives dans la Conformité ?
- Quels chemins à partir de tendances réactives dans le Contrôle ?
- Quels chemins à partir de tendances réactives dans la Protection ?

L'effet d'annulation

- Forces et handicaps des leaders réactifs.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux du leadership conscient dans un monde VUCA.
- Appréhender et expérimenter nos chemins de développement.



Pré-requis

- Aucun



Public

- Coachs, Managers, Consultants et RRH.



Modalités pédagogiques

- Revue des fondamentaux.
- Echanges interactifs.
- Projection en co-construction sur des profils types.



Modalités d'évaluations

- Les participants seront amenés à pratiquer le test d'auto-évaluation en amont et à éclairer leurs résultats au regard des constructions de groupe.



Tarif

- 350 €HT