



Comment coacher managers ou dirigeants en tenant compte de leurs spécificités ?



DUREE : 7 (1 jour)

Intervenant : Catherine-Sophie DUBOIS

Coache Professionnelle Certifiée RNCP et Change Management Professionnel- & Conseil en management

Programme :

Au cours de ces deux journées, les participants seront amenés à acquérir des connaissances et des pratiques pour ajuster leur stratégie d'accompagnement aux spécificités des métiers de management, ceci en lien avec une réflexion sur les rôles et les compétences attendus des managers.

Les mutations du monde du travail et les conséquences sur les métiers du management

- Par des échanges interactifs et des retours sur expériences, nous analyserons et appréhenderons les transformations des environnements de travail et les nouveaux comportements qui se mettent en place. Ce diagnostic nous permettra de reconnaître les attendus et les impacts sur les différents types de managers.

Les besoins d'accompagnement des managers et dirigeants

- Afin de saisir les préoccupations et les besoins d'accompagnement les plus récurrents des Managers/Dirigeants, nous nous pencherons sur les rôles du manager et les différents styles de management ainsi que sur l'évolution de leurs fonctions et compétences.

Les stratégies et techniques du coaching de managers et dirigeants

- Nous nous efforcerons de comprendre comment cadrer sa posture de coach et d'analyser les zones d'attention spécifiques qu'il faut prendre en compte lors du développement de la stratégie de coaching.

La mise en pratique des interventions

- Au travers de mises en pratique concrètes de coaching de managers, nous apprendrons à calibrer sa stratégie de coaching et nous approfondirons le processus et la posture d'accompagnement, un questionnement pertinent et les outils les plus appropriés.
- Nous aborderons plus particulièrement le cas d'accompagnement pour une prise de fonction managériale pour en définir le contour, l'approche, les outils et les plans d'actions possibles.



Blended Learning



Présentiel



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les nouveaux enjeux du monde du travail
- Cadrer sa posture de coach
- Définir son approche de coaching
- Utiliser un questionnement pertinent
- Définir un processus d'accompagnement pour une prise de fonction managériale



Pré-requis

- Expérience en accompagnement et coaching
- Connaissance de l'entreprise et des organisations



Public

- Coachs, Mentors, Consultants et RH expérimentés qui sont amenés à accompagner des managers ou des dirigeants



Modalités pédagogiques

- Transferts de fondamentaux et de diagnostics
- Echanges interactifs d'expériences et d'analyses
- Exercices sur des cas pratiques de coaching



Modalités d'évaluations

- Test Amont/Aval
- Restitution lors des exercices pratique
- Remise d'une attestation de compétence en fin de formation



Tarif

- 350 € HT / jour

Plus d'informations sur : www.agophore-institut.com ou 01 77 35 37 12

