



Master Class[®] : Systémie – Approfondir le dialogue stratégique interactionnel pour le coaching (Niveau 2)

DUREE : 1 journée

Intervenant : Frédéric CHEMIN

Coach expert en systémie et accompagnement des organisations



Blended Learning



Présentiel

Programme :

Au cours de cette journée, les participants sont invités à se plonger plus profondément dans les applications pratiques de l'approche enrichie de la découverte de nouveaux outils.

Approfondir la prescription de tâches adaptées au couple Emotion/Tentatives de solutions infructueuses et aux boucles de Perception/Réaction

Quelles soient de type « solution » ou de type « paradoxal », le coach doit choisir : il s'agit ici d'approfondir et d'inscrire les tâches émotionnelles correctrices dans notre stratégie de coaching face aux situations vécues par les coachés : évitement des autres, des actes à accomplir, de soi ; ou encore du contrôle des autres et de soi y compris l'incontrôlable, ou simplement, lorsque sont mises en œuvre les croyances limitantes, frein ou échec à la mise en mouvement et au changement d'un système individuel ou collectif dysfonctionnel.

Croiser les outils de systémie et de PNL

Systémie et PNL, deux approches de l'école de Palo Alto qui peuvent s'inviter dans une stratégie d'un coaching. Si la PNL déroule « un aller vers » et que la systémie est « problémo-centrée », il faut saisir la pertinence de leur croisement et du moment choisit dans le déroulé de l'accompagnement. Cette séquence apporte les réponses en revisitant les principaux outils des deux approches.



Objectifs pédagogiques

- Prescrire des tâches correctrices de type « solution » ou « paradoxal » pour le changement.
- Utiliser les techniques d'entretien systémique en croisant les outils de la PNL.
- Conduire l'entretien avec la méthode du dialogue stratégique



Pré-requis

- Avoir suivi le module 5 « coacher avec la systémie »



Public

- Coaches et consultants formateurs, managers responsables de service.



Modalités pédagogiques

- Echanges interactifs d'expériences.
- Nombreux exercices pratiques pour modéliser les outils en séance de coaching.



Modalités d'évaluations

- Tests
- Les participants seront amenés à s'auto-évaluer sur leurs capacités à mener des exercices de mise en pratique avec leur coaché.

Pour plus d'informations contact@agophore-institut.com + 33 1 44 72 86 85



Master Class[®] : L'approche systémique et stratégique pour le coaching

Niveau 2

DUREE : 1 journée

Intervenant : Frédéric CHEMIN

Coach expert en systémie et accompagnement des organisations



Programme (Suite)

Conduire l'entretien de coaching avec le dialogue stratégique

Mis au point par G. Nardone, le dialogue stratégique réside dans le fait que le changement résulte du dénouement naturel du nœud qui crée le problème lorsque le coaché est pris dans croyances et convictions des plus enracinées. Cette méthode raffinée incite l'interlocuteur à considérer sa situation selon une nouvelle perspective comme si le changement était une découverte guidée par celui qui demande de l'aide, et non par le coach.

Pratiquer l'approche systémique

Des mises en situation à partir de cas réels amenés soit par l'intervenant soit par les participants animent chaque séquence de la journée.

Certification Agophore



Blended Learning

Présentiel

Délai d'accès

Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site :

www.agophore-institut.com

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail : formations@agophore-institut.com

Tarif



350 € HT

Accessibilité

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.