



Master Class © : Devenir Coach en Bilan de Compétences



Durée : 14 H (2 jours)

Intervenante : Sylvie LEFEBVRE

Coache Praticienne certifiée en Bilans de Compétences
Ex-DRH Grands groupes, Référente RH Agophore

Programme

Le bilan de compétences, c'est quoi ?- Le bilan de compétences : connaître ses valeurs ses capacités avant de se lancer- Reconversion : un bilan de compétences pour faire le point.

Connaître le dispositif Bilan de Compétences en matière de législation et d'ingénierie : la législation en matière de Bilan de Compétences. Quels moyens de financement pour le Bilan de Compétences? Intérêts et enjeux du Bilan de Compétences.- **L'approche commerciale :** entretien pré-bilan commanditaire et bénéficiaire - entretien de positionnement. - **Les différentes étapes et leur sens :** Les 3 phases - **Posture , rôle et responsabilité du consultant en Bilan de Compétences :** attitude, missions et éthique.

S'approprier les méthodes d'accompagnement selon les étapes : approche méthodologique et entraînements opérationnels **La phase préliminaire : Le diagnostic :** méthode, analyse des données, synthèse et pistes d'exploitation des informations recueillies – **Les engagements contractuels - Travaux pratiques encadrés :** simulation d'un entretien phase préliminaire.

La phase d'investigation : restitution des tests - **Travaux pratiques encadrés :** simulation d'un entretien de restitution – **Analyse du travail sur l'investigation des métiers :** outil et méthode - **Travaux pratiques encadrés :** simulation d'un entretien sur l'investigation des métiers – **Accompagner dans la verbalisation du ou des projets :** séance de coaching de représentation - **Travaux pratiques encadrés :** simulation d'une séance de coaching de représentation - **Définition des valeurs et mettre en avant la cohérence avec le ou les projets- Déterminer la formation et le plan d'action :** la méthode SCORE. - **Travaux pratiques encadrés :** simulation d'un entretien d'élaboration du plan d'action.

La phase de conclusion : synthèse, partage, ajustement et confidentialité.

En option : supervision de votre pratique sur votre première réalisation d'un Bilan de Compétences.

Certification Agophore Institut



Objectifs pédagogiques

- Connaître les différents fondements à la pratique de l'accompagnement et du Bilan de Compétences
- Comprendre son rôle et ses responsabilités
- Savoir analyser les informations recueillies
- S'approprier la posture, les outils et les méthodes
- Maitriser l'accompagnement du premier entretien pré-bilan à la conclusion du Bilan de Compétences.



Pré-requis

- Une expérience dans les ressources humaines soit par une activité de conseil ou d'accompagnement.



Public

- Toute personne amenée à conduire des Bilans de Compétences



Modalités pédagogiques

- Echanges interactifs d'expériences.
- Nombreux exercices pratiques pour modéliser les méthodes.



Modalités d'évaluation

- Simulations d'entretiens d'accompagnement



Tarif

- 1350 € HT