

# Master Class © : Spécialisation Coaching d'équipe

*Durée 40H (2 X 2 jours + 2H de webinars + 10H travaux pratiques)*

**Intervenante : Catherine LEMANISSIER**

*Coache professionnelle RNCP certifiée Agophore*



## La promesse

L'accompagnement collectif et le coaching d'équipe sont des pratiques qui permettent à la fois d'aligner les visions individuelles et collectives, de viser l'excellence et l'efficacité de l'équipe, tout en travaillant sur les éléments de motivation, de délégation, d'autonomie. A travers les techniques, outils et postures développées, les coachs seront en capacité de construire des accompagnements adaptés et ciblés.

## Programme

Introduction sur les grands principes de coaching d'équipe et de team building.

### Module 1 : Identifier les principes d'accompagnement d'un collectif (équipe, groupe)

- Comprendre les différents types d'organisation et les évolutions en cours.
- Explorer les dynamiques et les stades de maturité des équipes/groupe : repérer la structure de l'équipe, les différents stades de développement, les notions de rôles/ fonctions et les missions, ...
- Identifier les dysfonctionnements de groupe/ d'équipe.
- Développer l'agilité et l'intelligence collective.

### Module 2 : Elaborer une stratégie d'accompagnement adaptée et ciblée

- Comprendre la demande et rédiger une proposition – Questionnement puissant.
- Réaliser un diagnostic de l'équipe.
- Adapter sa stratégie à la réalité du terrain.
- Pratiquer à travers des jeux de rôles et des situations réelles de coaching.

### Module 3 : Pratiquer les outils et techniques de coaching d'équipe

- Les outils d'animation : « ice breaker », clarification d'une vision commune et partagée, la PNL, l'Analyse Transactionnelle, la Systémie, les spirales de succès, d'échecs, les outils métaphoriques, ...
- Les diagnostics d'équipe – Tests d'équipes (PFI09, DISC, MBTI, Process Com, ...)
- Accompagner le changement – Les niveaux logiques Dilts, roue d'Hudson, Modèle du changement, ...
- La pratique du co-développement.
- Pratiquer à travers des jeux de rôles et des situations réelles de coaching.

### Module 4 : Intégrer la posture de coach au service de l'équipe – La place du Coach facilitateur

- Animer un groupe, une équipe – réguler et méta communiquer – adapter son intervention.
- La créativité au service du Coach facilitateur.
- Unifier le groupe (veiller à la cohésion) et mobiliser la motivation (susciter l'engagement). **Certification**



Blended Learning

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre les dynamiques de groupe et d'équipe.
- Définir une stratégie appropriée d'accompagnement d'un collectif (coaching d'équipe, team building, co-développement).
- Acquérir une boîte à outils et des méthodes d'accompagnement.
- S'entraîner avec des situations réelles de coaching.
- Développer sa posture de coach facilitateur.



## Pré-requis

- Aucun pré-requis.



## Public

- Coachs et consultants formateurs, managers responsables de service.



## Modalités pédagogiques

- Formation expérientielle et en blended learning suivant les différentes étapes d'un coaching d'équipe et d'un accompagnement d'un collectif.



## Modalités d'évaluations

- Evaluation des acquis en continu : participation aux échanges, analyse réflexive.
- ateliers pratiques, analyse de situations, mise en situation.

## Certification Agophore



## Tarif

- 1600€ HT

