



Master class[©] : Coaching en transition et orientation professionnelle - Gestion de carrière



DUREE : 40H (2X2 jours + 2H de webinars et 10H de travaux pratiques)

Intervenante : **Caroline BEAULAT DEWYNTER**

Coach certifiée, Consultante RH, spécialiste de l'orientation professionnelle

Programme :

Gestion de carrière tout au long de la vie: Les différentes phases de transition professionnelle.

De la fin de la scolarité, en passant par une mobilité interne dans l'entreprise, ou un choix de réorientation, jusqu'au départ à la retraite, chaque période de transition s'accompagne d'une période de deuil et de réflexion.



Module 1 :

- Distinguer la posture de l'accompagnant, coach, conseiller, consultant?
- Comment se positionner et adapter sa posture au cours de l'évolution du projet?
- Accompagner les différents publics dans un projet professionnel d'orientation.
- Les différentes générations sur le marché de l'emploi et leurs besoins de changement au fil des années
- Quel dispositif mobiliser pour quel public, les tests, les outils...?

Module 2 :

- Maitriser les modalités de financement et la réforme de la formation professionnelle.
- VAE, Outplacement, Conseil en Evolution Professionnelle, GPEC.
- Les bilans : d'évaluation, de compétences, de potentiel, d'orientation...

Module 3 :

- Repérer l'épuisement professionnel et accompagner un bénéficiaire ou un collaborateur en Burnout.
- Prévenir les risques psycho-sociaux
- Etre soutien et rester coach au cours de la prise de décision

Module 4 :

- Accompagner le projet dans sa co-construction : analyse des points forts, méthode et synthèse.
- PMSMP.
- Priorités et plan d'action.
- Les écrits spécifiques de l'orientation professionnelle.
- Quels statuts possibles : interne ou externe à l'entreprise

- **Certification Agophore**



Objectifs pédagogiques

- Accompagner différents publics dans un projet d'orientation ou de transition professionnelle.
- Mobiliser les outils adaptés à chaque demande.
- Repérer l'épuisement professionnel.
- Réaliser un bilan de potentiel ou de compétences.



Pré-requis

- Expérience en accompagnement et coaching.



Public

- Coachs, Consultants ou managers.



Modalités pédagogiques

- Revue des fondamentaux.
- Echanges d'expériences.
- Exercices sur des cas pratiques de coaching.



Modalités d'évaluations

- Evaluation pendant le parcours et mise en pratique.
- Attestation de compétences délivrée en fin de parcours.



Tarif

- 1600 €HT