



Master Class © : Coaching d'Organisation Agile

DUREE 40H (8 modules répartis sur 2X2jrs + 12H travaux pratiques inter-sessions)

Intervenant : Laurent SARRAZIN

*Contributeur reconnu dans la communauté agile
Créateur du grand centre agile de la Société Générale
Coach d'organisation Agile- Auteur*



Programme en 8 modules

Postures et techniques pour accompagner les organisations vers la culture agile.



Maitriser les fondamentaux de la culture et des organisations « agiles » : savoir de quoi on parle (1 module)

- Se connecter aux origines de la culture agile.
- Différencier culture agile (Heart of Agile) des processus/méthodes.
- Connaître les grands mythes & réalités des organisations agiles.
- Evaluer la maturité agile d'un organisme (équipe, entité, organisation) ... en commençant par soi.

Inviter l'agilité plutôt que la forcer : être un hôte de qualité (2 modules)

- Opter pour le changement génératif (la voie dialogique) plutôt que le changement planifié (la voie diagnostique).
- Adopter une posture d'hôte, naturelle car déjà en soi, pour inviter l'agilité et non la forcer (découverte du Host Leadership).
- Transformer ses commanditaires en hôtes de leur transformation.
- Etablir un contrat.

Engager un organisme (équipe, département, organisation) dans une évolution continue (2 modules)

- Installer le dispositif continu de coaching d'organisation agile « RUPTURE DOUCE », véritable véhicule pour changer d'ère.
- Clarifier le changement adaptatif nécessaire à l'organisme pour rester performant.
- Créer et entretenir des espaces génératifs pour engager les collaborateurs.
- Formuler une invitation attractive pour atteindre la destination désirée.
- Faciliter l'élaboration de solutions, via des expérimentations réalisées par des équipes auto-organisées.

Objectifs pédagogiques



- Accompagner ses clients dans la transformation de leur organisation pour intégrer la culture agile, avec une maîtrise du sujet, une posture évolutive et des techniques de terrain ludiques et innovantes.

Postures & Techniques abordées



- Les clés de la culture agile avec HEART OF AGILE.
- Une posture équilibré d'accompagnant avec Le Host Leadership.
- Les interactions constructives avec le Solution Focus.
- Le dispositif de coaching d'organisation agile « Rupture Douce », basé sur la BOUCLE DE MOBIUS.
- La facilitation ludinnovante et les Liberating structures.
- La pédagogie inversée de Sharon BOWMAN et THIAGI.



Public

- Coachs et consultants formateurs, managers responsables de service.



Pédagogie

- Le parcours est expérientiel, en pédagogie inversée, avec de nombreux ateliers de mise en pratique pour être opérationnel rapidement.



Modalités d'évaluations

- Régulièrement, les participants sont amenés à s'auto-évaluer et enrichir leurs savoirs via des moments de co-apprentissages.



Tarifs

- 2450 € HT



Master Class © : Coaching d'Organisation Agile (Suite)



DUREE 40H (8 modules répartis sur 2X2jrs + 12H travaux pratiques inter-sessions)

Intervenant : Laurent SARRAZIN

Contributeur reconnu dans la communauté agile
Créateur du grand centre agile de la Société Générale
Coach d'organisation Agile- Auteur



Programme (suite)

Postures et techniques pour accompagner les organisations vers la culture agile.

Faciliter le changement de manière ludique et innovante, avec une posture équilibrée (1 module) :

- Evoluer entre les postures essentielles du coaching agile (Coaching, Facilitation, Mentoring).
- Accompagner avec le langage interactionnels des structures libératrices.
- Composer des accompagnements fluides.
- Transmettre avec une pédagogie inversée.

Accompagner les managers dans l'adaptation de leur posture, avec le Management 3.0 (2 modules) :

- Passer d'un management hiérarchique à un management systémique.
- Créer et entretenir un cadre fertile, vecteur de sens et d'engagement avec une posture d'hôte.
- Valoriser les gisements de motivation intrinsèque des individus (jeu MOVING MOTIVATORS).
- Cultiver l'autonomie jusqu'à l'émancipation (jeu DELEGATION POKER).
- Elever les compétences en humanisant la gestion de la performance.



Objectifs pédagogiques

- Accompagner ses clients dans la transformation de leur organisation pour intégrer la culture agile, avec une maîtrise du sujet, une posture évolutive et des techniques de terrain ludiques et innovantes.



Postures & Techniques abordées

- Les clés de la culture agile avec HEART OF AGILE.
- Une posture équilibré d'accompagnant avec Le Host Leadership.
- Les interactions constructives avec le SOLUTION FOCUS.
- Le dispositif de coaching d'organisation agile « RUPTURE DOUCE », basé sur la BOUCLE DE MOBIUS.
- La facilitation ludinnovante et les Liberating structures.
- La pédagogie inversée de Sharon BOWMAN et THIAGI.



Public

- Coachs et consultants formateurs, managers responsables de service.



Modalités Pédagogiques

- Le parcours est expérientiel, en pédagogie inversée, avec des ateliers de mise en pratique pour être opérationnel rapidement.



Modalités d'évaluations

- Régulièrement, les participants sont amenés à s'auto-évaluer et enrichir leurs savoirs via des moments de co-apprentissages.



Tarifs

- 2450 € HT

© 2021 Agophore Institut Tous droits réservés