

OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre les spécificités du coaching professionnel d'équipe.
- Caractériser l'environnement professionnel de la mission.
- Concevoir une mission adaptée au contexte de l'entreprise.
- Appréhender et réguler la dynamique d'un groupe.
- Construire les étapes d'accompagnement de l'équipe et du manager.
- Restituer l'impact de la mission sur le collectif.

PUBLICS CONCERNES

- Coach professionnel en activité souhaitant accompagner des équipes

PRÉ-REQUIS

- Avoir suivi une formation de coach professionnel.

DURÉE 70 Heures

- 6 jours soit 3 modules de 2 jours
- 42 heures en présentiel
- 28 heures de travaux pratiques supervisés

INTERVENANTS

- Coachs d'équipes expérimentés Agophore, certifiés et consultants en management 3.0.

DÉLAI D'ACCÈS

Formation Inter-entreprises ou Inter-entreprises :

Consultez le calendrier

Notre site web :

www.agophore-institut.com

Contactez-nous au :

01 44 72 86 85

Mail :

inscription@agophore-institut.com

PROGRAMME DETAILLE

Identifier les principes d'accompagnement d'un collectif

- Comprendre l'approche systémique les différents types d'organisation.
- Explorer les dynamiques et les stades de maturité des équipes/groupes : repérer la structure de l'équipe, les différents stades de développement, les notions de rôles fonctions et les missions.
- **Atelier : étude de cas en sous-groupes.**
- Connaître les 4 niveaux de coopération, notion d'intelligence et compétences collectives.
- Découvrir et distinguer les 3 modalités d'un séminaire d'équipe : team building, team cohésion et le team coaching.
- **Atelier Mind-Mapping** identifier les dysfonctionnements de groupe/ d'équipe. Modèle P.Lencioni.
- Savoir porter un diagnostic : les outils d'éclairage, l'approche, les acteurs clés.
- Entraînements : savoir réaliser un diagnostic d'équipe.
- Conduire les entretiens, définir les objectifs de l'accompagnement.
- Entraînements : conduire un entretien pour définir les objectifs.

Travaux intersession

- Poser un diagnostic sur une situation réelle ou simulée.
- Définir les objectifs de l'accompagnement et ses critères.
- Proposer et argumenter la stratégie et la modalité choisie.

Élaborer une stratégie d'accompagnement adaptée et ciblée

- Bâtir l'architecture du coaching d'équipe : étapes, séquences, cadre déontologique...
- **Atelier : études de cas en sous-groupes.**
- Elaborer le scénario du séminaire d'équipe : contenus et animation.
- **Atelier: élaborer le contenu d'un séminaire d'équipe.**
- Panorama des ateliers thématiques en communication, inclusion, partage de vision, collaboration, Les spirales de succès, d'échecs, les outils métaphoriques.
- Les niveaux logiques Dilts, ateliers de world-café, blason, ateliers d'intelligence collective, Mon/ton/Son, design sprint, techniques de créativité, Défi des 120 secondes et chapeaux de Bono,
- Découvrir les contenus et animation en fonction des objectifs visés.
- **Atelier : entraînement** par séquences perfectionner ses documents (devis et contrat). Boîte à outils Agophore.

Travaux intersession

- Elaborer le programme et le scénario pour une situation réelle ou simulée. S'entraîner à animer en cas de mini coachings d'équipes.

COACHING

CYCLE DE FORMATION AU COACHING D'ÉQUIPE



MÉTHODES, FILMS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie pragmatique, opérationnelle et interactive
- Cas pratiques à partir d'une thématique identifiée par le coach, travaux de réflexion, jeux de rôle et partages d'expérience.

MODALITES D'EVALUATION

- Questionnaires amont /aval permettant de valider les acquis de connaissance.
- Un dossier de synthèse des 2 cas.
- Soutenance certification Agophore.
- Evaluation à froid de l'impact de la formation.

PROGRAMME ÉLIGIBLE

- Plusieurs dispositifs de financement
- Financements entreprises : plan de développement des entreprises et OPCO.
- Pour les demandes de financement a titre particulier, **contactez-nous !**
- Conditions spéciales (possibilité de régler en plusieurs fois).

ACCESSIBILITÉ

- La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination.
- ✓ Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.

Pratiquer les outils et techniques de coaching d'équipe: Entraînement intensif

- Pratiquer les outils d'animation : l'utilisation des « Ice breakers », les jeux en équipe pour clarifier une vision commune et partagée, les jeux de dynamisation collective, les apports des différentes écoles de pensée: la PNL, l'Analyse Transactionnelle, la Systémie.
- La pratique du co-développement et les techniques créatives dont le Design Sprint pour trouver des solutions ou innover en équipe.
- **Ateliers d'entraînements.**
- Animer un groupe, une équipe, réguler et méta communiquer, adapter son intervention.
- Unifier le groupe (veiller à la cohésion) et mobiliser la motivation (susciter l'engagement).
- Comment restituer son intervention auprès de l'équipe et du commanditaire?
- **Ateliers d'entraînements.**

Conclusion du cycle : élaborer son plan d'action pour développer ses activités de coach d'équipes.

Obtention du badge de Certification Institut Agophore sur la base de la présentation de la synthèse de 2 cas de mini coachings d'équipes.

MASTER CLASS POUR COMPLETER LE CYCLE

Comprendre les modèles organisationnels et systèmes de management

Coacher un groupe pour et par les principes de l'Agilité

Intégrer la posture gestaltiste dans ses coachings

Systémie NV 1 et NV 2